

Принято на общем собрании
работников школы
(указать орган управления в соответствии
с Уставом образовательной организации)

« 20 » февраля 2020 г.

СОГЛАШЕНИЕ

**о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 77»**

(полное наименование образовательной организации в соответствии с Уставом)

действует с « 06 » февраля 2020 г. по « 06 » февраля 2023 г.
(дата принятия) (дата окончания)



От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


Т.С. Чеснокова
Чеснокова Т.С.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 20 » февраля 2020 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


И.М. Лыжина
Лыжина И.М.
(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 20 » февраля 2020 г.

На основании уведомления о регистрации коллективного договора муниципального общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 77», заключенного на период с 06.02.2020 г. по 06.02.2023 г., № 03-01-09-70/1 от 14.04.2020 г. стороны:

администрация в лице Чесноковой Татьяны Сергеевны, директора средней школы № 77;
от работников – Лыжина Ирина Михайловна, председатель первичной профсоюзной организации средней школы № 77
договорились внести изменения:

1. Добавить в один экземпляр коллективного договора отсутствующий лист 2:

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя школа № 77».

1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2015-2017 годы, действие которого продлено на 2018-2019 годы;

Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.

1.3. Коллективный договор заключен с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образовательной организации и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

Сторонами коллективного договора являются:

работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Чесноковой Татьяны Сергеевны (далее – работодатель);

работники образовательной организации в лице их представителя – первичной профсоюзной организации в лице председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования (далее – выборный орган первичной профсоюзной организации) Лыжиной Ириной Михайловной.

1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников образовательной организации.

1.5. Работодатель обязан ознакомить под роспись с текстом коллективного договора всех работников образовательной организации в течение 30 дней после его подписания.

1.6. Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с 20 января 2020 года и действует по 20 января 2023 года (включительно).

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трех лет.

1.7. В течение срока действия коллективного договора стороны несут ответственность за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством (статья 54, 55, 419 ТК РФ).

1.8. Стороны договорились, что изменения и дополнения в коллективный договор в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва общего собрания работников в установленном законом порядке (статья 44 ТК РФ). При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего коллективного договора, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров. Принятые изменения и дополнения оформляются приложением к коллективному договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работодателя, профорганизации и коллектива организации. Вносимые изменения и дополнения в текст коллективного договора не могут ухудшать положение работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и положениями прежнего коллективного договора.

2. Внести изменения в пункт 1.2 коллективного договора и читать его в новой редакции:

«1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Региональное отраслевое соглашение по организациям системы образования Ярославской области на 2020-2022 годы;

Территориальное отраслевое соглашение по организациям системы образования города Ярославля на 2016 – 2018 годы, действие которого продлено до 31 декабря 2020 г.»

3. Внести изменения в пункт 1.6 коллективного договора и читать его в новой редакции:

«1.6. Коллективный договор заключен на срок 3 года, вступает в силу с 06 февраля 2020 года и действует по 06 февраля 2023 года (включительно).»

4. Внести изменения в пункт 4.9 коллективного договора и читать его в новой редакции:

«4.9. Педагогическим работникам организаций муниципальной системы образования, реализация общеобразовательных программ в которых осуществляется за счет средств областного и городского бюджетов, впервые поступающим на работу или имеющим стаж педагогической работы менее 5 лет, заключившим трудовой договор с учреждением в течение 5 лет после окончания образовательного учреждения

среднего профессионального или высшего профессионального образования, оплата труда производится с применением повышающего коэффициента специфики работы учреждения, установленного в размере $K_c=1,3$.»

5. Внести изменения в пункт 4.10 коллективного договора и читать его в новой редакции:

«4.10. Педагогическим и руководящим работникам, имеющим ведомственные награды Министерства просвещения (Министерства образования и науки) Российской Федерации (медали, почетные звания) и иных министерств и ведомств за вклад в развитие образовательной деятельности; Почетную грамоту Президента Российской Федерации или удостоены благодарности Президента Российской Федерации: государственные награды Российской Федерации (ордена, медали, почетные звания), соответствующие профилю образовательного учреждения, устанавливается надбавка к должностному окладу, определенному в зависимости от размера занимаемой ставки (должности).»

6. Исключить пункт б) примечания 35 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение 1 к коллективному договору) в котором содержится ссылка на Постановление Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 29.04.1980 № 111/8-51 «Об утверждении положения о порядке и условиях применения труда женщин, имеющих детей и работающих неполное рабочее время», т.к. оно признано утратившим силу в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.12.2016 № 848 «О признании не действующими на территории Российской Федерации и утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Союза ССР и РСФСР».

7. Внести изменения в Приложение 6 к коллективному договору:
пункт 1 трудового договора дополнить абзацем:

«...»

Работник занят на работе с _____ условиями труда.
(*оптимальными, допустимыми, вредными, опасными*)

По результатам специальной оценки условиям труда на рабочем месте присвоен _____ класс (*оптимальные – 1 класс; допустимые – 2 класс; вредные – 3.1, 3.2, 3.3, 3.4; опасные – 4 класс*)».

8. Внести изменения в Приложение 7 к коллективному договору:
пункт 1 трудового договора дополнить абзацем:

«...»

Работник занят на работе с _____ условиями труда.
(*оптимальными, допустимыми, вредными, опасными*)

По результатам специальной оценки условиям труда на рабочем месте присвоен _____ класс (*оптимальные – 1 класс; допустимые – 2 класс; вредные – 3.1, 3.2, 3.3, 3.4; опасные – 4 класс*)».